

Développer l'apprentissage dans la fonction publique hospitalière : les nouveaux outils



Centre Hospitalier Isarien - EPSM de l'Oise

- EPSM desservant l'ensemble du département de l'Oise
- 10 secteurs de psychiatrie adulte, 3 de psy infanto-juvénile
- PNM : 2 560 ETP
- PM : 100 ETP

Développer l'apprentissage dans la fonction publique hospitalière : les nouveaux outils

- Entrée dans le dispositif apprentissage en 2014
- En 7 années, 12 jeunes sous contrat d'apprentissage
- 2 ruptures de contrat à l'initiative de l'apprenti
- 4 embauches sur postes pérennes



Développer l'apprentissage dans la fonction publique hospitalière : les nouveaux outils

TROIS PORTES D'ENTREE :

Démarche handicap (7)

→ fonctions logistiques (espaces verts, restauration, services techniques)

Renfort de certaines fonctions (2)

→ communication

Pour pourvoir des postes pérennes (3)

→ communication, psychomotricienne, couvreur

Développer l'apprentissage dans la fonction publique hospitalière : les nouveaux outils

Un alignement de planètes...	<i>... mais parsemé de trous noirs</i>
La GPMC, l'outil pour anticiper et préparer l'avenir	<i>Pas d'engagement de servir aujourd'hui</i>
Un moyen d'attirer vers les métiers en tension	<i>Âge limite toujours fixé à 29 ans</i>
Des cofinancements possibles (ANFH, Conseil Rgal, ARS)	<i>Si pas de poste, versement ARE !</i>
Une réglementation hospitalière qui évolue (décret FPTL)	<i>Un contrat de droit privé</i>
Une volonté politique affichée	<i>L'hôpital est-il vraiment prêt?</i>



Développer l'apprentissage dans la fonction publique hospitalière : les nouveaux outils

LE SCENARIO IDEAL *(exemple de la psychomotricienne)*

- Un poste vacant
- Un métier en tension
- Une gouvernance de pôle motivée
- Un maître de stage enthousiaste et avec le souci de transmettre
- Un engagement de servir qui ne dit pas son nom...

Développer l'apprentissage dans la fonction publique hospitalière : les nouveaux outils

EN GUISE DE CONCLUSION

L'apprentissage, un moyen parmi d'autres pour disposer de professionnels compétents et formés aux 200 métiers de l'hôpital

